



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Podstawy organizacji i zarządzania [S1MNT1>POS-POiZ]

Przedmiot

Kierunek studiów

Matematyka nowoczesnych technologii

Rok/Semestr

4/7

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

stacjonarne

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

30

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

30

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

4,00

Koordynatorzy

dr hab. inż. Joanna Kałowska prof. PP
joanna.kalkowska@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Ogólna wiedza z zakresu organizacji i zarządzania. Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w relacjach społecznych. Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za podejmowane decyzje w obszarze zarządzania.

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami służącymi do opisu procesu zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty zjawiska zarządzania.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

- ma podstawową wiedzę niezbędną do zrozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej [K_W12(P6S_WG)];
- ma ogólną wiedzę o uwarunkowaniach kulturowych i międzynarodowych zarządzania [K_W12(P6S_WG)];
- ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania oraz tworzenia, prowadzenia i rozwoju działalności gospodarczej [K_W14(P6S_WK)];
- ma wiedzę o procesie informacyjno-decyzyjnym zarządzania i modelach podejmowania decyzji mena-

dżerskich [K_W14(P6S_WK)];

- ma podstawową wiedzę o istocie kierowania i zarządzania, funkcjach zarządzania, oraz stylach kierowania [K_W14(P6S_WK)];
- ma wiedzę o zastosowaniu narzędzi matematycznych w rozwiązywaniu problemów z obszaru zarządzania [K_W01(P6S_WG)].

Umiejętności:

- potrafi prawidłowo interpretować zjawiska w organizacji z punktu widzenia kierownika i osób kierowanych (w tym ze względu na funkcje zarządzania i styl kierowania) [K_U08(P6S_UW)];
- potrafi ocenić przydatność zastosowania różnych metod organizacji i zarządzania [K_U12(P6S_UW)];
- potrafi pracować indywidualnie i w zespole, umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; potrafi opracować i zrealizować harmonogram prac zapewniający dotrzymanie terminu [K_U16(P6S_UO)];
- ma umiejętności samokształcenia, m.in. w celu podnoszenia kompetencji zawodowych i społecznych [K_U17(P6S_UU)].

Kompetencje społeczne:

- zna ograniczenia własnej wiedzy i rozumie potrzebę dalszego kształcenia [K_K02(P6S_KK)];
- potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, potrafi pracować zespołowo [K_K03(P6S_KO)];
- jest świadomy roli i odpowiedzialności (organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej) zasobów ludzkich w funkcjonowaniu organizacji [K_K03(P6S_KO)].

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wykłady& Ćwiczenia:

- Ocena formująca: w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach;
- ocena podsumowująca: w zakresie wykładów: (1) zaliczenie w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; przedmiot jest zaliczony po uzyskaniu co najmniej 55% punktów, (2) omówienie wyników zaliczenia.

Treści programowe

Aktualizacja: 01.06.2023r.

Wykłady& Ćwiczenia: Zarządzanie-jegoistotaiznaczenie.Organizacjawotoczeniu jako obiekt zarządzania. Elementy organizacji - ludzie , technologie , procesy. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Struktura, cele i funkcje zarządzania. Metody zarządzania. Kryteria oceny sprawności działań. Istota pracy kierowniczej, składniki kierowania, role i umiejętności kierownicze, style kierowania. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji.

Tematyka zajęć

brak

Metody dydaktyczne

Wykłady: wykład połączony z interakcją ze studentami.

Literatura

Podstawowa:

- Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWE, Warszawa, 2012;
- Stabryła A., Podstawy organizacji i zarządzania. Wybrane problemy i przykłady praktyczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków, 2013;
- A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red). Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWE, W-wa, 2020.

Uzupełniająca:

- Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej. Poznań, 2013;

- Grudzewski W.M., Hejduk I., Metody projektowania systemów zarządzania, Difin, Warszawa, 2004.

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	60	2,50
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu)	40	1,50